

INCONTRI DI AGGIORNAMENTO LAVORO

Modica, dal 21 maggio al 20 novembre 2019

I INCONTRO

Assunzioni agevolate e sistema pensionistico: le novità del periodo

Modica, 21 maggio 2019

PROGRAMMA

Contratto a tempo determinato

- i controlli aziendali per la verifica del rispetto dei limiti di impiego
- le causali
- la durata massima
- le proroghe ed i rinnovi
- la percentuale massima di utilizzo
- il diritto di precedenza
- come la contrattazione collettiva, anche aziendale, può modificare le regole legali

Somministrazione di lavoro

- la nuova gestione della somministrazione a termine dopo il decreto dignità
- lo staff leasing
- i limiti di utilizzo
- la causale
- la responsabilità solidale

Contratto intermittente

- caratteristiche e modalità d'uso
- la contrattazione collettiva
- gli adempimenti del datore di lavoro
- i limiti all'uso del contratto a chiamata

Le collaborazioni

- quali sono gli ambiti di utilizzo
- le presunzioni assolute
- la disciplina della contrattazione collettiva
- come creare un contratto di collaborazione
- il lavoro autonomo occasionale e le sue caratteristiche

Docente

Temistocle Bussino, Componente Centro Studi Attività Ispettiva dell'Ispettorato del Lavoro– Docente di "Prassi previdenziale" all'Università Cattolica

II INCONTRO

I contratti di lavoro flessibili dopo il decreto dignità

Modica, 18 giugno 2019

PROGRAMMA

Le assunzioni agevolate: nuovi benefici e proroghe per il 2019

- Sgravio decreto Dignità
- Sgravio per assunzione di fruitori del Reddito di cittadinanza
- Bonus eccellenze
- Progetto reinserimento disabili e le recenti novità dei Decreti delega di riforma della materia
- Assunzione Neet
- Sgravi per il Sud

Casistiche per il cumulo dei diversi benefici: esempi

Principi per la fruizione

- Incremento occupazionale
- Rispetto del Contratto collettivo
- Rispetto in materia di orario di lavoro
- Regolarità contributiva - Durc
- Diritto di precedenza

La gestione degli esuberanti e il sistema pensionistico

- La pensione di vecchiaia e quella anticipata
- Esempi di calcolo: sistema retributivo e contributivo
- La nuova quota 100
- La Pace contributiva
- Il riscatto laurea
- L'opzione donna

Docente

Roberto Camera, Funzionario dell'Ispettorato del Lavoro e Curatore del sito DottrinaLavoro.it

III INCONTRO**Ammortizzatori sociali per piccole e medie imprese**

Modica, 23 ottobre 2019

PROGRAMMA**Disposizioni generali**

- Lavoratori beneficiari
- Misura
- Durata massima complessiva
- Contribuzione addizionale
- Modalità di erogazione e termine per il rimborso delle prestazioni
- Condizionalità e politiche attive del lavoro
- Cumulo degli interventi

Integrazione salariale ordinaria

- Campo di applicazione
- Causali
- Durata
- Contribuzione a carico dell'impresa
- Informazione e consultazione sindacale
- Domanda di ammissione al trattamento e concessione

Integrazione salariale straordinaria

- Campo di applicazione
- Causali di intervento
- Durata
- Contribuzione
- Pagamento diretto dell'integrazione salariale

Integrazione salariale edile

- Jobs Act
- Disciplina speciale ex L. n. 223/1991

Integrazione salariale agricola

- Aziende interessate
- Lavoratori beneficiari
- Cause di intervento
- Procedura d'intervento

- Ammontare e corresponsione dell'integrazione
- Durata dell'integrazione
- Disciplina speciale ex L. n. 223/91.

Fondi bilaterali

- Fondi di solidarietà bilaterali
- Fondi di solidarietà bilaterali alternativi
- Fondo di integrazione salariale
- Norme comuni

Docente

Mario Giudici, Consulente aziendale esperto di Diritto del lavoro e Relazioni sindacali

IV INCONTRO

I licenziamenti: collettivo e individuale

Modica, 20 novembre 2019

PROGRAMMA

I licenziamenti individuali per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo

- Casistiche più frequenti di contestazione
- Il contratto a tutele crescenti e orientamenti giurisprudenziali
- Esercitazione: stipula lettere di contestazioni e di licenziamento
- Il ruolo del Regolamento aziendale

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo:

- I recenti pareri della Cassazione che prevedono l'applicazione del LGMO
- L'obbligo del ripescaggio
- La procedura obbligatoria
- La corretta base imponibile ai fini del Tfr in sede di conciliazione volontaria
- Esercitazione: lettere di licenziamento per GMO

I licenziamenti collettivi

- Le motivazioni
- La procedura e gli accordi sindacali
- La scelta dei lavoratori all'interno dell'Unità produttiva
- L'utilizzo dell'Isopensione, dell'Ape volontaria e Ape sociale
- Gli strumenti alternativi: CIGS, CDS, Demansionamento
- Fac simile di Contratto di solidarietà (CDS)

Docente

Temistocle Bussino, Componente Centro Studi Attività Ispettiva dell'Ispettorato del Lavoro– Docente di "Prassi previdenziale" all'Università Cattolica

CALENDARIO

I INCONTRO –21 maggio 2019 (15.00 - 19.00)

II INCONTRO –18 giugno 2019 (15.00 - 19.00)

III INCONTRO –23 ottobre 2019 (15.00 - 19.00)

IV INCONTRO –20 novembre 2019(15.00 - 19.00)

INFORMAZIONI

QUOTE DI PARTECIPAZIONE- Listino € 400 + IVA

SEDE

Hotel Torre del Sud, Corso Sandro Pertini, 42 - 97015 - Modica (RG)

CREDITI FORMATIVI

Avvocati, Consulenti del lavoro, Dottori Commercialisti

Il programma è stato inoltrato agli Ordini Locali competenti per l'accREDITAMENTO.

Tutti gli aggiornamenti sull'accREDITAMENTO potranno essere consultati, collegandosi al sito www.formazione.ipsoa.it

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

L'attestato di partecipazione sarà reso disponibile online sul sito della Scuola di formazione all'interno dell'Area riservata entro **30 giorni dalla data fine corso**.

Per informazioni e iscrizioni

Ipsodea Srl

Via C. Forlanini 3/a
96100 Siracusa (SR)

www.ipsodea.it

Email:

formazione@ipsodea.it

ipsodea@ipsodea.it

Tel. 0931/415570 - Fax 0931/30564